

## Protokoll Kirkerådets Arbeidsgiverutvalg (AGU) 12. januar 2022

Tid: 12. januar 2022 kl 15.10 – 17.00  
Sted: Fjernmøte

Til stede: Kristin Gunleiksrud Raaum  
Karin-Elin Berg  
Olav Fykse Tveit  
Karl Johan Kirkebø

Fra sekretariatet: Ingrid Vad Nilsen  
Jan Rune Fagermoen  
Maude Chinhengo Hals  
Øyvind Meling

Andre: Arnt Olaf Storeng fra Rambøll (KR-AGU 02/22)

### **Saker:**

#### **KR-AGU 01/21 Godkjenning av innkalling og saksliste**

**Vedtak:** Godkjent

#### **KR-AGU 02/21 Medarbeiderundersøkelsen 2021 Den norske kirke**

##### **Sammendrag**

Saken omhandler resultatene fra årets medarbeiderundersøkelse 2021. Medarbeiderundersøkelsen 2021 hadde som hensikt å få en samlet kartlegging av arbeidsmiljø for hele kirken. Den siste kartleggingen, hvor alle ansatte fra begge arbeidsgiverlinjer ble invitert, var i 2012. Hovedformålet den gang var å utvikle et instrument som kunne kartlegge arbeidsmiljøfaktorer, utfordringer og «belønninger» ved arbeidsforholdene.

Annethvert år gjennomføres det en medarbeiderundersøkelse i rettssubjektet, med siste undersøkelse i 2019.

Motivasjonen for en ny felles undersøkelse var å gjøre en valid beskrivelse av arbeidsmiljøet, med styrker og utfordringer, både på lokalt og på sentralt nivå. Resultatene ligger til grunn for en felles og utviklingsorientert prosess som initieres sammen på nasjonalt nivå og på de ulike nivå i de ulike arbeidsgiverlinjer. Hele 82,5% av de ansatte i rettssubjektet og 71,1% av ansatte i trossamfunnet svarte på undersøkelsen, noe som indikerer høyt engasjement og at medarbeidere ønsker å bidra til arbeidsmiljøutvikling og kontinuerlig forbedring. Undersøkelsen i 2012 resulterte i en svarprosent på ca. 49%.

En viktig del av arbeidet med medarbeiderundersøkelsen er oppfølgingsarbeidet på alle nivå. Resultatene foreligger, og forutsetter videre arbeidsmiljøprosesser med bakgrunn i oppfølgingsplan drøftet i arbeidsmiljøutvalg (AMU) i desember 2021. Oppfølgingsplan vedlagt.

**Forslag til vedtak:** Saken tas til orientering

**Vedtak:** Saken tas til orientering  
Enstemmig

### **KR-AGU 03/21 Mandat for arbeidsgjevarutvalet i Kyrkjerådet**

#### **Samandrag**

Kyrkjemøtet 2021 vedtok å overlate til Kyrkjerådet å fastsette mandatet, jf. sak KM 25/21. Vedlagt følger forslag til saksdokument til Kyrkjerådet sitt møte i februar.

Saka er fremja for AGU slik at utvalet kan kome med innspel før saka blir fremja for Kyrkjerådet.

**Forslag til vedtak:** Saka er drøfta

**Vedtak:** Saka er drøfta  
Samrøystes

### **KR-AGU 04/21 Rekrutteringsstilling i rDnk – prest under utdanning**

#### **Sammendrag**

Det har de siste årene vært et økende fokus på rekruttering til kirkelige stillinger. Det har over tid etablert seg en praksis i flere bispedømmer der man har tilbudt teologistudenter stillinger som menighetsprest samtidig som man studerer. Denne praksis er noe som har vokst fram fordi kirken har en økende utfordring med å få kvalifiserte søkere til ledige stillinger. I all hovedsak er det snakk om andre-karriere studenter. Dette har blitt håndtert svært forskjellig i bispedømmene, og det har vært knyttet flere utfordringer til en slik praksis.

Våren i 2021 ble det satt sammen en gruppe som skulle se på en enhetlig ordning for ansettelse av prester som er under utdanning. Kirkemøtet i november 2021 behandlet kvalifikasjonskrav for kirkelige stillinger (KM 24/21) og vedtaket sier at en ordning kalt «prest under utdanning», forutsettes å komme på plass senest fra Kirkemøtet 2022. For at dette skal kunne skje må Kirkerådet sende saken på høring. Kirkerådet må deretter oppsummere høringen og fremme forslag til vedtak for Kirkemøtet i Kirkerådets maimøte.

Det legges opp til to alternative løsninger for opprettelse av «prest under utdanning»-stilling (PUU-stilling). Når en stilling som menighetsprest har vært utlyst uten at det har meldt seg kvalifiserte søkere har bispedømmerådet innenfor en periode på maksimum 4 måneder etter at stillingen sist var lyst ut på ordinært vis to muligheter: Alternativ 1: omgjøre den konkrete, tidligere utlyste stillingen midlertidig til en PUU-stilling. Alternativ 2: Opprette og lyse ut en nyopprettet PUU-stilling.

For begge alternativene tilsettes det i 100% fast stilling med visse betingelser bl.a. knyttet til fullføring av studiet og godkjenning for ordinasjon, samt bindingstid. I studieperioden gis det permisjon med lønn tilpasset studieprogresjonen for det enkelte semester etter en individuelt utarbeidet plan. Det legges opp til en

gjennomsnittlig arbeidsmengde på 60 % av full stilling i studieperioden fram til ordinasjon slik at betalt permisjon vil utgjøre 40% av full stilling.

Perioden fram til ordinasjon (= studieperioden) er foreslått til maksimum 4 år. Dette tilsvarer tidshorizonten for erfaringsbasert master: prest, på deltid. Slik kan et slikt masterløp el. lign lett inkorporeres i ordningen. Ordningen legger opp til en viss bindingstid etter fullført studieløp.

Etter fullført studieløp og oppnådd ordinasjon vil det for alternativ 1; innebære at stillingsinnehaver normalt ordineres til prestedtjeneste på samme tjenestested og med samme vilkår som i den tidligere utlyste stillingen. For alternativ 2: vil stillingsinnehaver ordineres til tjeneste som prostiprest i samme prosti eller øvrig(e) prosti(er) som har behov for økt prestedekning.

**Forslag til vedtak:** AGU tar saken til orientering og saken sendes videre til Kirkerådet for behandling

**Vedtak:** AGU tar saken til orientering og saken sendes videre til Kirkerådet for behandling

Enstemmig